

2019-2020 District Goals



Distrikt: District 111BN
CONSTITUTIONAL AREA: Europe

TRAINING FÜR CLUBAMTSTRÄGER

Im Geschäftsjahr 2019/2020 werden 40 % der antretenden Clubamtsträger das Training für Clubamtsträger abschließen.

Handlungsschritte:

Ich werde sicherstellen, dass mein Distrikt-Team seine Aufgaben beim Trainingsprozess der Clubamtsträger versteht.

Ich werde dem GLT-Distriktkoordinator nahelegen, das Training für Clubamtsträger in den GAT-Entwicklungsplan aufzunehmen und das abgeschlossene Training zu melden.

Ich werde Weiterbildungsveranstaltungen für Clubamtsträger unterstützen und fördern.

Zusätzliche Handlungsschritte zur Erreichung dieses Ziels:

Erstmals werden auch Partner im Neumitglieder-Seminar miteinbezogen - Ziel Lions transparent machen.

Erstmals werden Paten zum Seminar eingeladen - Ziel Wertschätzung und Wiederholung der Lions-Philosophie.

TRAINING FÜR REGION UND ZONE CHAIRPERSONS

Im Geschäftsjahr 2019/2020 werden 100 % der antretenden Region und Zone Chairpersons das Training für Region und Zone Chairpersons abschließen.

Handlungsschritte:

Ich werde sicherstellen, dass mein Distrikt-Team seine Aufgaben beim Trainingsprozess der Region und Zone Chairpersons versteht.

Ich werde meinem GLT-Distriktkoordinator nahelegen, das Training für Region und Zone Chairpersons in den GAT-Entwicklungsplan aufzunehmen und das abgeschlossene Training zu melden.

Ich werde Weiterbildungsveranstaltungen für Region und Zone Chairpersons unterstützen und fördern.

Ich werde meinem GLT-Distriktkoordinator nahelegen, finanzielle Unterstützung für Führungskräfteentwicklung zu beantragen, um die Kosten für das Training für Zone Chairpersons zu kompensieren.

Zusätzliche Handlungsschritte zur Erreichung dieses Ziels:

Wiederholung der ZBL für ZCH.

GoToMeetings mit ZCH.

LERNMÖGLICHKEITEN FÜR JEDEN LION

Seminare für Lions-Führungskräfte

Im Geschäftsjahr 2019/2020 wird der Distrikt 3 qualifizierte Kandidaten für lokale und von Lions Clubs International gesponserte Seminare in unserem Gebiet auswählen.

Handlungsschritte:

Ich werde sicherstellen, dass mein Distrikt-Team seine Aufgaben bei der Ermittlung qualifizierter Kandidaten für die Seminare versteht.

Persönliches Ziel und Handlungsschritte

GAT-Koordinationssitzungen

GAT-Leader Train the Trainer ermöglichen

EINLADEN ZUR ERWEITERUNG UNSERES WIRKUNGSBEREICHS

	FY New Members
1. Quartal	20
2. Quartal	25
3. Quartal	25
4. Quartal	25

Der Distrikt wird bis zum Endes des 4. Quartals insgesamt 95 neue Mitglieder aufnehmen.

Handlungsschritte:

Mein Distrikt wird 0 Clubzweige etablieren.

Mein Distrikt wird 0 neue Lions unter 40 Jahren aufnehmen.

Mein Distrikt wird aus 0 Leos Lions machen.

Mein Distrikt wird mindestens 2 Veranstaltung(en) für Mitgliedschaftswachstum organisieren.

Alle Clubs in meinem Distrikt werden individuelle Mitgliedschaftsziele setzen.

Mein Distrikt wird Mitgliedschaftsressourcen nutzen und fördern, um unser Ziel zu erreichen (z. B. Leitfaden „Fragen Sie einfach!“, Leitfaden für Clubbeauftragte für Mitgliedschaft mit Ideen zur Aufnahme neuer Mitglieder, Analyse von Gemeinschaftsbedürfnissen, Zuschuss für Mitgliedschaftsentwicklung).

GRÜNDUNG NEUER CLUBS

	Neue Clubs	Gründungsmitglieder
1. Quartal	0	0
2. Quartal	0	0
3. Quartal	0	0
4. Quartal	0	0

Der Distrikt wird bis zum Endes des 4. Quartals 0 neue Clubs.

mit mindestens 0 Gründungsmitgliedern gründen.

Handlungsschritte:

Mein Distrikt wird sicherstellen, dass alle Beratenden Lions zertifiziert und neuen Clubs zugewiesen sind.

Mein Distrikt wird einen Workshop zur Gründung neuer Clubs veranstalten.

Mein Distrikt wird 0 Leo Clubs gründen.

Mein Distrikt wird 0 Spezialclub(s) gründen.

0

Mein Distrikt wird 0 Club(s) an 0 Universitäten gründen.

Mein Distrikt wird Mitgliedschaftsressourcen nutzen und fördern, um unser Ziel zu erreichen (z. B. Zuschüsse für Mitgliedschaftsentwicklung, Leitfaden zur Gründung neuer Clubs, Leitfaden „Fragen Sie einfach!“).

MITGLIEDERERHALTUNG

	Anzahl der Austritte
1. Quartal	15
2. Quartal	20
3. Quartal	20
4. Quartal	15

Die Mitgliederaustritte im Distrikt werden bis zum Ende des 4. Quartals keine 70 Mitglieder überschreiten.

Handlungsschritte:

Meine GAT-Distriktkoordinatoren wird die Umfrage „Wie schneidet Ihr Club ab?“ fördern.

Mein Distrikt wird das Club-Quality-Initiative-Programm nutzen, um den Mitgliedererhalt zu unterstützen.

Meine GAT-Distriktkoordinatoren werden sicherstellen, dass alle Clubs effektive Orientierungen für neue Mitglieder durchführen.

Mein Distrikt wird ehemalige Mitglieder befragen, um besser zu verstehen und zu evaluieren, wie die Zufriedenheit der Mitglieder verbessert werden kann.

Zusätzliche Handlungsschritte zur Erreichung dieses Ziels:

Club-Mitgliederbeauftragte besser schulen

CQIP nutzen

Viele Todesfälle im Distrikt aufgrund der Mitgliederstruktur (viele Männerclubs, Durchschnittsalter > 65 Jahre).

NETTOWACHSTUMSZIEL

95	+	0	-	70	=	25
FY New Members	+	FY Charter Members	-	FY Retention Goal	=	NETTOWACHSTUMSZIEL

UNTERSTÜTZTE MENSCHEN

Im Geschäftsjahr 2019/2020 wird mein Distrikt 2 Menschen helfen.

Handlungsschritte:

Von den insgesamt unterstützten Menschen in meinem Distrikt werden 800 Menschen Jugendliche (unter 18 Jahre alt) sein.

Mein Distrikt wird Hilfsressourcen nutzen und fördern, um unser Ziel zu erreichen (z. B. Hilfsprojektplaner, Analyse von Club- und Gemeinschaftsbedürfnissen, Entwicklung lokaler Partnerschaften und Leitfaden für Spendenaktionen).

Ich werde Clubs in meinem Distrikt dazu anregen, an ihren Hilfsprojekten zusammenzuarbeiten, um die Auswirkungen in ihrer Gemeinschaft zu maximieren

Zusätzliche Handlungsschritte zur Erreichung dieses Ziels:

Handlungsschritt bezieht sich nur auf das Distrikt-Projekt Ostafrika-Hilfe

HILFSPROJEKTE

Im Geschäftsjahr 2019/2020 wird mein Distrikt 1 Hilfsprojekte durchführen.

Handlungsschritte:

Ich werde Clubs in meinem Distrikt über unsere globalen Anliegen informieren .

MELDUNG VON HILFSPROJEKTEN

Im Jahr 2019/2020 werden 0% der Clubs in meinem Distrikt ihre Hilfsprojekte über MyLion-Web oder MyLCI melden.

Handlungsschritte:

Meine GAT-Distriktkoordinatoren werden ein Training für die Berichterstattung auf MyLion-Web organisieren und den Teilnehmern das Dokument „Warum die Meldung von Hilfsprojekten wichtig ist“ zur Verfügung stellen .

Ich werde alle Mitglieder (oder alle Clubpräsidenten) in meinem Distrikt dazu anregen, die MyLion-App herunterzuladen und sie für alle Hilfsprojekte zu verwenden.

Ich werde sicherstellen, dass das Global Action Team weiterhin Clubs bei der Berichterstattung unterstützt .

Ich werde die Verantwortung der Clubbeauftragten für Hilfsprojekte , die Hilfsprojekte ihres Clubs zu melden, betonen.

Mein Distrikt wird Hilfsressourcen nutzen und fördern, um unser Ziel zu erreichen (z. B. Meldung von Hilfsprojekten, Leitfaden zur Meldung von Hilfsprojekten, und "Warum die Meldung von Hilfsprojekten wichtig ist").

Zusätzliche Handlungsschritte zur Erreichung dieses Ziels:

63 Clubs in unserem Distrikt haben ihre eigenen Hilfsprojekte, die alle auf den globalen Anliegen basieren.

Persönliches Ziel und Handlungsschritte

s.o.

BETEILIGUNG

Bis zum Ende des Geschäftsjahres 2019/2020 werden 0% der Lions in meinem Distrikt die Auswirkungen unserer Stiftung verstehen und ihre Unterstützung mit einer Spende an LCIF demonstrieren.

Handlungsschritte:

SPENDENSAMMLUNG

Während des Geschäftsjahres 2019/2020 werde ich mit unserem LCIF-Distriktkoordinator zusammenarbeiten, um 0.00 USD an Spenden zur Unterstützung der Campaign 100: LCIF Empowering Service zu sammeln.

Handlungsschritte:

UNTERSTÜTZUNG

Im Geschäftsjahr 2019/2020 werden 0% der Clubs im Distrikt ihre Hilfsprojekte über die Web-Version von MyLion oder MyLCI melden.

Handlungsschritte:

Ich werde für alle meinem Distrikt gewährten Zuschüsse sicherstellen, dass 100% der Projektberichte rechtzeitig bei LCIF eingereicht werden, um zukünftige Zuschüsse erhalten zu können.

Activity-Berichte werden in deutsches Meldesystem eingegeben. Club-Besuche, ZCH & GAT-Team werden als Unterstützer fungieren. Webinar des GST.